

OSI KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

W OSI jesteśmy zobowiązani do prowadzenia działalności z najwyższą uczciwością każdego dnia. Uczciwość jest fundamentem, na którym zbudowaliśmy i nadal będziemy budować nasz sukces biznesowy. Postrzegamy naszych Dostawców jako kluczowych uczestników realizacji naszego zobowiązania, ponieważ ich działania mogą odbijać się na OSI, wpływając na jej działalność, reputację i dobrą wolę wobec klientów.

Nasze podstawowe wartości określają, kim jesteśmy, co i jak robimy oraz kierują naszymi działaniami i interakcjami każdego dnia. W związku z tym decydujemy się na współpracę z Dostawcami, którzy przejawiają silne zaangażowanie w ciągłe, etyczne postępowanie. Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy („Kodeks”) określa zasady przewodnie i minimalne standardy, których przestrzegania oczekujemy od naszych Dostawców, a Państwo, jako nasi Dostawcy, wraz ze swoimi dostawcami, sprzedawcami, dystrybutorami, konsultantami, przedstawicielami, odsprzedawcami i importerami sieci handlowych („Dostawca” lub „Dostawcy”), zobowiązują się przestrzegać go w trakcie naszej współpracy biznesowej i po jej zakończeniu.

Postanowienia niniejszego Kodeksu stanowią uzupełnienie, a nie zastąpienie, postanowień wszelkich umów prawnych, jakie możemy zawrzeć z naszymi Dostawcami. Oczekujemy, że Dostawcy będą przestrzegać tych samych standardów zawartych w niniejszym Kodeksie, co najmniej w odniesieniu do swojego łańcucha dostaw, w tym zewnętrznych agencji pracy i powiązanych z nimi pracowników, agentów i/lub podwykonawców. Niniejszy Kodeks nie tworzy żadnych praw osób trzecich ani korzyści dla Dostawców, podwykonawców, ich pracowników ani żadnych innych stron. OSI zastrzega sobie prawo do zerwania istniejących relacji biznesowych lub odrzucenia przyszłych możliwości biznesowych z każdym Dostawcą, który nie przestrzega niniejszego Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa.



NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

UCZCIWE POSTĘPOWANIE

PRZEDĘ WSZYSTKIM LUDZIE

OCHRONA ZASOBÓW DLA PRZYSZŁYCH POKOLEŃ

PARTNERSKIE RELACJE

STAŁE DOSKONALENIE

SZUKANIE INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ

PRACA ZESPOŁOWA



OSI KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

PRAWA CZŁOWIEKA

Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą prowadzić swoją działalność z poszanowaniem praw człowieka określonych w **Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ**. Ponadto Dostawcy muszą przestrzegać następujących praktyk pracowniczych:



- **PRACA DOBROWOLNA:** Dostawcy nie będą korzystać z żadnej formy pracy niewolniczej, przymusowej lub oddanej. Nie będą angażować się ani wspierać handlu ludźmi lub wyzysku, ani importować towarów skażonych niewolnictwem lub handlem ludźmi. Nie będą zatrzymywać wydanych przez rząd dokumentów tożsamości, paszportów ani pozwoleń na pracę pracowników jako warunku zatrudnienia.
- **PRACA DZIECI/MŁODZIEŻY:** Dostawcy zapewnią, że przy produkcji lub dystrybucji ich towarów lub usług nie była wykorzystywana praca dzieci lub młodzieży. Dziecko to każda osoba, która nie osiągnęła minimalnego wieku uprawniającego do podjęcia pracy lub ukończenia wymaganej edukacji. O ile OSI nie wymaga bardziej rygorystycznych standardów, Dostawcy nie będą zatrudniać osób poniżej 15 roku życia, niezależnie od krajowych i/lub lokalnych przepisów lub regulacji.
- **REKRUTACJA:** Dostawcy będą zatrudniać pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w ich lokalizacji i zakładzie oraz będą przeprowadzać wewnętrzne kontrole potwierdzające uprawnienia pracowników do zatrudnienia zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.
- **WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ:** Dostawcy będą szanować prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- **GODZINY PRACY:** O ile OSI nie wymaga bardziej rygorystycznych standardów – Dostawcy będą przestrzegać lokalnych przepisów prawa dotyczących godzin pracy, nadgodzin, dni ustawowo wolnych od pracy i urlopów. W przypadku braku lokalnych przepisów pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny w ciągu siedmiu dni, ale mogą oni dobrowolnie pracować w dniu odpoczynku, pod warunkiem, że przysługuje im co najmniej jeden dzień wolny w ciągu kolejnych siedmiu dni. Nieprzerwane dni pracy nigdy nie mogą przekraczać 21 dni bez dnia odpoczynku. Nadgodziny muszą być dobrowolne.
- **WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA:** Dostawcy zapewnią, że ich pracownicy otrzymają zgodne z prawem wynagrodzenie, w tym za nadgodziny, dodatkowy dzień pracy oraz świadczenia, które spełniają lub przekraczają minimalne standardy prawne lub układy zbiorowe pracy, w zależności od tego, które z nich są wyższe. Równe wynagrodzenie będzie wypłacane za taką samą pracę bez dyskryminacji. Z wynagrodzenia nie będą dokonywane żadne potrącenia dyscyplinarne, z wyjątkiem przypadków przewidzianych w polityce firmy Dostawcy.
- **PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE:** Dostawcy będą promować i dbać o zróżnicowane miejsce pracy wolne od dyskryminacji oraz traktować swoich pracowników sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem. Nie będą tolerowane żadne formy molestowania fizycznego, seksualnego, psychicznego ani werbalnego.

OSI KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



- **PRACOWNICY OCHRONY:** Dostawcy przeszkolą swoich pracowników ochrony w zakresie działań niezgodnych z prawem i zabronionych. Pracownicy ochrony powinni traktować pracowników z godnością i szacunkiem
- **PRAWO DO ZIEMI, WODY I PRZYMUSOWA EKSMISJA:** Dostawcy będą przestrzegać praw do wody i urządzeń sanitarnych osób, na które ich działalność może mieć potencjalny wpływ, w tym swoich pracowników, wykonawców i sąsiednich społeczności. Dostawcy będą dążyć do unikania jakiegokolwiek wpływu na grunty, lasy lub wodę na obszarach, na których prowadzą działalność, a jeśli nie będzie to możliwe, zastosują środki łagodzące, które ograniczą i/lub usuną wpływ. Dostawcy będą unikać przymusowych eksmisji lub przesiedleń z gruntów nabytych na potrzeby ich działalności operacyjnej.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

OSI stara się współpracować z Dostawcami, którzy dzielą nasze zaangażowanie w zrównoważone praktyki biznesowe. Od Dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i odpowiedzialny, dążąc do osiągnięcia korzyści netto dla środowiska, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności, w tym między innymi wymogów wynikających z przepisów amerykańskiej Agencji Ochrony Środowiska.

OCHRONA ŚRODOWISKA

- **EKSPLOATACJA OBIEKTÓW DOSTAWCY:** Dostawcy będą prowadzić swoje zakłady zgodnie ze wszystkimi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, w tym dyrektywą w sprawie ograniczenia stosowania substancji niebezpiecznych (RoHS), rozporządzeniem w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH) oraz przepisami / traktatami międzynarodowymi dotyczącymi: usuwania odpadów; emisji; chemikaliów, rtęci, zrzutów; zużycia zasobów i energii oraz postępowania z materiałami niebezpiecznymi i toksycznymi.
- **WKŁADY I KOMPONENTY:** Dostawcy muszą dopilnować, aby produkowane przez nich towary (w tym materiały i komponenty wchodzące w ich skład) były zgodne ze wszystkimi przepisami i traktatami dotyczącymi ochrony środowiska. Dostawcy muszą zapewnić, że będą używać wyłącznie materiałów opakowaniowych, które są zgodne ze wszystkimi przepisami i traktatami dotyczącymi ochrony środowiska.

DOBROSTAN ZWIERZĄT

Dostawcy będą stosować humanitarne procedury i rozsądne praktyki hodowli zwierząt mające na celu zapobieganie złemu traktowaniu zwierząt wykorzystywanych w produktach spożywczych OSI oraz rutynową weryfikację ich skuteczności poprzez audyty.

OSI KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

OSI wierzy, że zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy ma fundamentalne znaczenie. Nasze Globalne oczekiwania jakościowe wymagają, aby nasi pracownicy byli odpowiednio przeszkoleni w celu zapewnienia najwyższego bezpieczeństwa i jakości produktów. Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników naszych Dostawców również musi być traktowane priorytetowo. Dobre praktyki produkcyjne (w tym bezpieczeństwo) i procedury bezpieczeństwa biologicznego w każdej lokalizacji zakładu muszą zostać sprawdzone i zatwierdzone przed każdą wizytą na miejscu.



MIEJSCE PRACY I ŚRODOWISKO

Dostawcy zapewnią pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz zagwarantują, że wszyscy pracownicy otrzymają informacje i zostaną przeszkoleni w zakresie planowania awaryjnego i bezpiecznych praktyk pracy. Ponadto Dostawcy będą dysponować systemami zapobiegania, wykrywania i reagowania na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony wszystkich pracowników. Pomieszczenia zapewniające pracownikom muszą gwarantować odpowiednie, bezpieczne i zdrowe warunki.

UCZCIWOŚĆ BIZNESOWA

- **ZGODNOŚĆ Z PRAWEM:** Działalność biznesowa Dostawców musi być zgodna ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami (w tym m.in. federalną ustawą o żywności, lekach i kosmetykach z 1938 r. (Federal Food, Drug, and Cosmetic Act) z późniejszymi zmianami oraz ustawą o uczciwym pakowaniu i etykietowaniu (Fair Packaging and Labeling Act) z późniejszymi zmianami) w krajach i jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Niniejszy Kodeks odnosi się do działań w lokalizacjach, w których produkowane są towary Dostawców, w których świadczone są wszelkie powiązane usługi oraz w których towary wchodzi do łańcucha dostaw.
- **PRZECIWDZIAŁANIE ŁAPÓWKARSTWU I KONFLIKT INTERESÓW:** Dostawcy nie będą angażować się w żadne formy przekupstwa, łapówek, korupcji, wymuszeń, defraudacji ani innych działań przestępczych. Dostawcy nie będą podejmować żadnych działań, które mogłyby naruszyć lub spowodować naruszenie przez OSI jakichkolwiek obowiązujących przepisów lub regulacji antykorupcyjnych, w tym amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act). Dostawcy muszą unikać wpływu rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów lub nie mogą stwarzać pozorów konfliktu interesów.
- **UCZCIWY HANDEL:** OSI odrzuca przewagę konkurencyjną wynikającą z nieuczciwych praktyk biznesowych. W związku z tym OSI nie toleruje żadnych porozumień naruszających zasady konkurencji i oczekuje, że Dostawcy będą działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Ponadto Dostawcy będą działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli importu i eksportu oraz przestrzegać wymogów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy.

OSI KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



- **AUDYTY I OCENY:** OSI zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu zgodności z niniejszym Kodeksem. Audyty mogą obejmować inspekcje obiektów, rozmowy z pracownikami oraz przegląd dokumentacji i praktyk biznesowych Dostawcy. Takie audyty są przeprowadzane przez OSI lub zatwierdzoną stronę trzecią. Jeśli audyt wykaże naruszenie niniejszego Kodeksu, OSI oczekuje, że takie naruszenie zostanie niezwłocznie rozpatrzone i rozwiązane w sposób spełniający oczekiwania OSI. W zależności od wagi naruszenia Dostawca może zostać objęty działaniami naprawczymi, włącznie z zakończeniem relacji biznesowej.
- **ZARZĄDZANIE RYZYKIEM:** Dostawcy są zobowiązani do utrzymywania przez cały czas odpowiedniego poziomu ubezpieczenia w odniesieniu do każdej działalności prowadzonej z OSI oraz do przedstawienia dowodu jego posiadania na uzasadnione żądanie.
- **PRAWO PODATKOWE:** Dostawcy są odpowiedzialni za przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów podatkowych.
- **ZACHOWANIE W PRZYPADKU INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH:** Dostawcy będą postępować uczciwie, z należytą starannością, szacunkiem, szczerością i w dobrej wierze w swoich kontaktach zawodowych, w tym między innymi w odniesieniu do inwestycji kapitałowych.
- **DOKUMENTACJA I KSIĘGI:** Dostawcy będą prowadzić dokładne i przejrzyste księgi, rejestry i rachunki w celu wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz niniejszym Kodeksem.
- **POUFNOŚĆ, PRYWATNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO DANYCH:** Dostawcy są zobowiązani do ochrony wszystkich informacji OSI, w tym informacji zastrzeżonych i poufnych, poprzez zapewnienie ich bezpieczeństwa i ochrony, ograniczenie dostępu do nich oraz nieujawnianie ich osobom trzecim. Informacje o pracownikach, klientach, agentach i partnerach biznesowych OSI są uważane za informacje OSI. Wymogi te obowiązują również po zakończeniu relacji biznesowych Dostawcy z OSI. Dostawca, który dowie się o faktycznym lub możliwym nieuprawnionym ujawnieniu informacji, w tym przypadkowo lub nieumyślnie, musi niezwłocznie zgłosić ten fakt na adres osidataprivacy@osigroup.com.
- **WYMÓG ZGŁASZANIA:** Procedura składania skarg OSI umożliwia osobom fizycznym zgłaszanie naruszeń praw człowieka, praw środowiskowych lub etycznych. Dostawcy tworzą i będą utrzymywać wewnętrzne programy obsługi zgłoszeń potencjalnych lub domniemych naruszeń niniejszego Kodeksu, w tym zgłoszeń anonimowych (tam, gdzie jest to prawnie dozwolone), oraz niezwłocznie powiadomią OSI o wszelkich potencjalnych lub domniemych naruszeniach niniejszego Kodeksu lub jakichkolwiek przepisów prawa lub regulacji odnoszących się do niniejszego Kodeksu. Powiadomienie o potencjalnym lub domniemanym naruszeniu należy niezwłocznie przekazać na infolinię OSI Make It Right (<https://MakeItRightOSI.tnwreports.com>) lub do Działu Prawnego OSI (legalresource@osigroup.com), aby ułatwić przeprowadzenie dochodzenia, jeśli zostanie to uznane za konieczne.
- **OCHRONA SYGNALISTÓW:** Dostawcy są odpowiedzialni za niezwłoczne zgłaszanie (w tym do OSI, jeśli ma to zastosowanie) faktycznych lub podejrzewanych naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu lub Globalnych standardów biznesowych przez pracowników OSI. Obejmuje to naruszenia dokonane przez dowolnego pracownika lub agenta działającego w imieniu Dostawcy lub OSI. Programy takie będą chronić poufność pracowników zgłaszających nieprawidłowości i zabraniać działań odwetowych.